

принято
на заседании
педагогического совета
протокол № 1
от 21.09.2017

МБДОУ №24 «Королек» г. Грозного



приказ
№ 40-А
г. Грозный
Г.Р. Матые

ПОЛОЖЕНИЕ

О МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №24 «КОРОЛЕК» Г. ГРОЗНОГО

г.Грозный

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основании ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273 (статья 30), Устава ДОО. Методическое объединение (далее МО) – форма организации деятельности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения (в дальнейшем – учреждение), направленная на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, на развитие Учреждения.

Методическое объединение организуется при наличии не менее трех педагогов, совершенствующих свое методическое и профессиональное мастерство, организующих взаимопомощь в обучении и воспитании детей.

Основные направления деятельности, формы и методы работы методического объединения определяются его членами в соответствии с задачами образовательного учреждения.

В своей деятельности методическое объединение руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания детей, а также Уставом и локальными правовыми актами учреждения, приказами и распоряжениями заведующего.

Цели:

Повышать уровень методической подготовки педагогов Учреждения;

Повышать качество организации и осуществления воспитательно-образовательной работы с детьми, методической работы с педагогами, взаимодействия с родителями воспитанников.

Функции:

Выполняет следующие функции:

Планирует оказание конкретной методической помощи педагогам;

Анализирует и планирует оснащение предметно-развивающей среды;

Принимает решение о подготовке методических рекомендаций в помощь педагогам;

Организует разработку методических рекомендаций для родителей в целях организации единого воспитательно-образовательного процесса для ребенка;

Рекомендует воспитателям различные формы организации образовательного процесса;

Разрабатывает положения о конкурсах, декадах, месячниках и организует их проведение.

Основные формы работы методического объединения:

Проводит педагогические эксперименты по проблемам методики обучения и воспитания детей и внедрение их результатов в образовательный процесс;

Организует открытые просмотры и взаимопосещения организованной

ательной деятельности и совместной деятельности детей и взрослых;
учает требования нормативных документов;
формирует и накапливает документацию, методические материалы.

Организация работы

возглавляет методическое объединение руководитель, назначаемый директором ДООУ по согласованию с членами методического объединения.

Работа методического объединения проводится в соответствии с планом на текущий учебный год. План составляется руководителем методического объединения, рассматривается на заседании методического объединения, согласовывается и утверждается заведующим учреждением.

Заседания методического объединения проводятся не реже одного раза в месяц. О времени и месте проведения заседания руководитель методического объединения обязан поставить в известность старшего воспитателя.

На каждом из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации, решения которые фиксируются в протоколе. Рекомендации, протоколы подписываются руководителем методического объединения.

Контроль за деятельностью МО осуществляется заведующим ДООУ, в соответствии с планами методической работы ДООУ и контроля внутри учреждения.

Обязанности

Члены методического объединения обязаны:

участвовать в заседаниях методического объединения, мероприятиях, проводимых методическим объединением,
стремиться к повышению своего профессионального мастерства,
руководствоваться нормативно-правовой базой деятельности педагога,
основами самоанализа педагогической деятельности.

Права методического объединения

Члены методического объединения имеют право:

вносить предложения и рекомендовать педагогов для повышения категории;
вносить предложения об улучшении воспитательно-образовательного процесса в учреждении;
вносить вопрос о публикации материалов о передовом педагогическом опыте, достигнутом в методическом объединении;
вносить вопрос перед администрацией учреждения о поощрении педагогов методического объединения за активное участие в работе;
предлагать педагогам различные формы повышения квалификации;
обращаться за консультациями по проблемам организации воспитательно-образовательного процесса к старшему воспитателю.
выбирать от методического объединения педагогов для участия в конкурсах педагогов года».

ательной деятельности и совместной деятельности детей и взрослых;
учает требования нормативных документов;
формирует и накапливает документацию, методические материалы.

Организация работы

возглавляет методическое объединение руководитель, назначаемый директором ДООУ по согласованию с членами методического объединения.

Работа методического объединения проводится в соответствии с планом на текущий учебный год. План составляется руководителем методического объединения, рассматривается на заседании методического объединения, согласовывается и утверждается заведующим учреждением.

Заседания методического объединения проводятся не реже одного раза в месяц. О времени и месте проведения заседания руководитель методического объединения обязан поставить в известность старшего воспитателя.

На каждом из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации, решения которые фиксируются в протоколе. Рекомендации, протоколы подписываются руководителем методического объединения.

Контроль за деятельностью МО осуществляется заведующим ДООУ, в соответствии с планами методической работы ДООУ и контроля внутри учреждения.

Обязанности

Члены методического объединения обязаны:

участвовать в заседаниях методического объединения, мероприятиях, проводимых методическим объединением,
стремиться к повышению своего профессионального мастерства,
руководствоваться нормативно-правовой базой деятельности педагога,
основами самоанализа педагогической деятельности.

Права методического объединения

Члены методического объединения имеют право:

вносить предложения и рекомендовать педагогов для повышения категории;
вносить предложения об улучшении воспитательно-образовательного процесса в учреждении;
вносить вопрос о публикации материалов о передовом педагогическом опыте, достигнутом в методическом объединении;
вносить вопрос перед администрацией учреждения о поощрении педагогов методического объединения за активное участие в работе;
предлагать педагогам различные формы повышения квалификации;
обращаться за консультациями по проблемам организации воспитательно-образовательного процесса к старшему воспитателю.
выбирать от методического объединения педагогов для участия в конкурсах педагогов года».